

Per CO.FI. S.r.l. l'etica del lavoro e la sicurezza dei lavoratori è un valore fondamentale che guida tutte le scelte e le attività dell'azienda. Per questa ragione, consapevoli del nostro ruolo e responsabilità abbiamo individuato nella norma SA8000 di Responsabilità Sociale una ulteriore linea guida da considerare nelle decisioni che coinvolgono tutti gli aspetti dell'azienda e abbiamo avviato il percorso di implementazione di un Sistema di Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000:08.

La missione di CO.F.I. S.r.l. è:

- ⇒ considerare i propri LAVORATORI come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- ⇒ considerare i propri FORNITORI come partner, non solo per la realizzazione delle attività ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- ⇒ considerare i propri CLIENTI e le altre PARTI INTERESSATE ESTERNE (Istituzioni pubbliche, Associazioni, etc.) come elemento fondamentale del successo, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

A tale fine, ci impegniamo formalmente a :

- ⇒ uniformarci a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:08
- ⇒ conformarci alle Leggi nazionali vigenti e altri requisiti ai quali l'azienda aderisce, nonché a rispettare le disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni (Convenzioni e raccomandazioni ILO, ONU etc.) relativi a punti SA8000.
- ⇒ perseguire il miglioramento continuo
- ⇒ riesaminare la presente politica ogni qualvolta subentrino modifiche a livello legislativo, organizzativo, modifiche relative ai requisiti del proprio regolamento e a qualsiasi altro requisito aziendale.

Il rispetto dei requisiti della norma SA8000:08 si articola nei seguenti impegni:

### **1. Lavoro infantile e giovani lavoratori**

- ⇒ data la tipologia di servizio erogato, impieghiamo solo lavoratori che abbiano compiuto i 18 anni di età ed abbiano già adempiuto all'obbligo scolastico. Rifiutiamo e non tolleriamo l'impiego di lavoro infantile anche nella nostra catena di fornitura. Se dovessimo riscontrare lavoro infantile attueremo un piano di rimedio per aiutare il bambino lavoratore a terminare la scuola dell'obbligo.
- ⇒ nell'eventualità in cui impiegassimo giovani lavoratori (17< età<18) ci atterremo a quanto stabilito dal CCNL in materia di contratto di apprendistato professionalizzante. Se i giovani lavoratori sono ancora in obbligo scolastico assicuriamo l'adozione di un piano apposito per far sì che essi lavorino al di fuori dell'orario scolastico, che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 10 ore al giorno. Assicuriamo che in nessun caso i giovani lavoratori lavorino per più di 8 ore e in orario notturno, di non esporre i giovani lavoratori a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

### **2. Lavoro obbligato**

- ⇒ rifiutiamo l'impiego di lavoro obbligato e non impieghiamo personale contro la propria volontà e sotto la minaccia di punizioni. Il personale è libero di lasciare il luogo di lavoro terminata la propria giornata lavorativa standard ed è libero di porre fine al proprio rapporto di lavoro dando ragionevole preavviso secondo quanto definito nel CCNL di settore.

### 3. Salute e sicurezza dei lavoratori

- ⇒ ci impegniamo a:
- garantire un posto di lavoro sicuro e salubre come richiesto dalle leggi vigenti in materia di sicurezza
  - accogliere le proposte di miglioramento dei lavoratori
  - tenere aggiornato il documento di valutazione e gestione dei rischi, garantendo un programma di formazione adeguato ed efficace a tutti i lavoratori già operanti e ai neoassunti
  - garantire una costante comunicazione con tutti i lavoratori.
- ⇒ L'Azienda non attua e attuerà alcuna forma di discriminazione nei confronti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, portavoce dei bisogni dei lavoratori

### 4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

- ⇒ rispettiamo il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva e non ostacoliamo l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai nostri dipendenti.;
- ⇒ il personale che aderirà ad organizzazioni sindacali e i rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

### 5. Discriminazione

- ⇒ Garantiamo pari opportunità alle persone che lavorano in azienda
- ⇒ Vietiamo qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra lavoratori a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità è rispettato anche in fase di assunzione, promozione o dimissione e in caso di promozione e formazione.
- ⇒ Vietiamo qualsiasi forma di discriminazione basata sulla razza, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiari, sesso, età, stato civile, opinione politica, etc.

### 6. Procedure Disciplinari

- ⇒ rimandiamo esclusivamente (se applicabili) a procedure disciplinari accettate e riportate nel CCNL, in conformità al Codice Civile e allo Statuto dei Lavoratori
- ⇒ non ricorriamo a forme di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.
- ⇒ promuoviamo rapporti di lavoro ispirati al reciproco rispetto e sostegno ed alla cooperazione.
- ⇒ non tolleriamo che presso i nostri fornitori siano applicate procedure disciplinari che esulino dai CCNL di settore.

### 7. Orario di lavoro

- ⇒ l'orario di lavoro è come prescritto dal CCNL e non superiore a quanto prescritto dal requisito della norma SA8000

### 8. Retribuzione

- ⇒ assicuriamo un salario dignitoso applicando quanto prescritto dal CCNL e dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente a garantire una vita dignitosa al lavoratore, attuando quanto prescritto dal requisito della norma SA8000.

E' volontà dell'azienda che i principi di responsabilità sociale sopra definiti siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività. I fornitori sono e saranno monitorati mediante apposito piano di controllo e valutazione.

Per quanto riguarda il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, abbiamo ottenuto la certificazione SA8000 a giugno 2011 da parte dell'Organismo Accreditato CISE.

Resta costante l'impegno di:

- ⇒ garantire il regolare monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema, definendo periodicamente obiettivi specifici di miglioramento e verificandone costantemente il raggiungimento;
- ⇒ Definire ed aggiornare, quando non più idonea, la presente "Politica di Responsabilità Sociale" e le procedure richieste dalla norma;
- ⇒ Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- ⇒ Mantenere apposita procedura di inoltro reclami per dare la possibilità a tutti i lavoratori di segnalare in modo anonimo eventuali situazioni non conformi
- ⇒ Registrare ed analizzare eventuali reclami e non conformità per attuare immediate azioni di rimedio e azioni correttive;
- ⇒ Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema;
- ⇒ Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma e comunicare i risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- ⇒ Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma;
- ⇒ Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- ⇒ Conservare appropriate registrazioni delle attività elencate.

E' fondamentale la comunicazione verticale ed orizzontale tra i lavoratori (parti interessate interne), nonché la comunicazione verso tutte le parti interessate esterne (Fornitori, Clienti, Istituzioni ..... etc) per raccogliere e risolvere eventuali reclami e segnalazioni e per evidenziare i risultati ottenuti in materia di Responsabilità Sociale. A tal proposito la Direzione utilizza il proprio sito web.

Co.f.i. si impegna a rendere disponibile la presente politica a chiunque ne faccia richiesta ed è anche disponibile sul sito [www.cofisrl.net](http://www.cofisrl.net).

Inoltre annualmente sarà pubblicato sul sito il nostro bilancio SA8000 per evidenziare gli impegni presi e i risultati raggiunti.

Ancona, li 19 gennaio 2012

Amministratore Unico e Legale Rappresentante

---